

PENGARUH KOMPENSASI, MOTIVASI, DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN PT ABC

RIZKY NANDA PRASETYA
ARIEF ALFIANDRY

Trisakti School of Management, Jl. Raya Siliwangi No.74, Bekasi, Indonesia
Rizkynanda0803@gmail.com

Abstract: *The purpose of this study was to determine the effect of compensation, motivation, and work discipline on work performance at PT ABC. The research design used in this study is descriptive and causal research. The sample used in the study was 60 employees using purposive sampling. Where the data collection technique is done using a questionnaire. Research data is processed with IBM statistics 25 as a tester. The results showed that compensation, motivation, and work discipline on the work performance of PT ABC employees. So that PT ABC needs to pay attention to compensation, motivation and work discipline in the workplace to obtain maximum employee performance.*

Keywords: compensation, motivation, work discipline, work performance.

Abstrak: Tujuan penelitian adalah untuk mengetahui pengaruh kompensasi, motivasi, dan disiplin kerja terhadap prestasi kerja di PT ABC. Desain penelitian yang di gunakan pada penelitian ini adalah penelitian deskriptif dan kausalitas. Sampel yang di pakai pada penelitian sebanyak 60 karyawan dengan memakai purposive sampling. Teknik pengambilan data yang dilakukan memakai kuesioner. Hasil data penelitian diproses dengan IBM statistic 25 sebagai pengujinya Hasil penelitian yang menerangkan maka kompensasi, motivasi, dan disiplin kerja terhadap prestasi kerja karyawan PT ABC. Sehingga PT ABC perlu memperhatikan kompensasi, motivasi dan disiplin kerja ditempat kerja untuk mendapatkan prestasi kerja karyawan agar meningkat.

Kata kunci: kompensasi, motivasi, disiplin kerja, prestasi kerja.

PENDAHULUAN

Dalam suatu perusahaan, sumber daya manusia merupakan salah satu faktor yang penting dalam menentukan maju atau mundurnya perusahaan tersebut. Dengan begitu banyak perusahaan yang sudah membangun dan mengembangkan sumber daya manusia. Sumber daya manusia yang

berkualitas merupakan sumber daya manusia yang memiliki kompetensi dan keterampilan yang dapat memajukan perusahaan tersebut. Suatu perusahaan tidak akan berjalan dengan baik apabila tidak memiliki sumber daya manusia yang berkualitas dan dapat melaksanakan tugasnya dengan baik dengan apa yang telah dibebankan kepadanya.

Perusahaan yang baik adalah

perusahaan yang mampu menciptakan prestasi kerja yang baik, sehingga pengolahan sumber daya manusia harus di arahkan sebagai penentu keberhasilan perusahaan. Keberhasilan perusahaan untuk menerapkan sebuah tujuannya sangat bergantung pada sumber daya manusia yang dimilikinya, mempunyai kualitas yang baik dan berkompeten harus di pertahankan agar bisa mencapai tujuan yang telah di sesuaikan.

Dengan adanya, karyawan yang berkompeten dalam pengetahuannya dan keterampilan mereka akan mampu untuk menyelesaikan pekerjaannya yang sesuai dengan tuntutan pekerjaannya. Selain itu, disiplin kerja untuk meningkatkan prestasi karyawan, pemberian kompensasi yang tepat sesuai dengan prestasi kerja karyawan juga membentuk figure karyawan yang berkualitas. Salah satu alasan mendasar para karyawan bekerja dalam perusahaan dikarenakan adanya kompensasi. Perusahaan memiliki kompensasi yang menarik bagi karyawan. Hal ini dapat membuat loyal para karyawan. Motivasi adalah suatu faktor yang mendorong seseorang untuk melakukan aktivitas tertentu. Motivasi merupakan hal yang paling penting bagi setiap perusahaan kepada karyawannya. Motivasi sebagaimana diketahui dapat menghasilkan dorongan yang menjadi titik tolak bagi perusahaan guna mencapai tujuan yang diinginkan.

PT ABC merupakan perusahaan yang bergerak pada sektor penyaluran distribusi tabung gas dan reparasi tabung gas seperti

pengecatan dan pembedulan tabung gas tersebut yang terdapat masalah pada tabung gas tersebut. Insentif di berikan berdasarkan lama bekerja, fasilitas kurang di rawat dan suhu ruangan yang ada di perusahaan kurang optimal. Menghambat kecepatan hubungan komunikasi misalnya, sedikit fakta informasi yang didapat berdasarkan atasan yang menyebabkan ketidakseimbangan pada pengajuan fakta informasi, dan antar sesama pegawai misalnya Berkaitan menggunakan sedikit fakta komunikasi yang menyebabkan ketidakseimbangan pada pengajuan fakta informasi juga menyebabkan sedikit motivasi karyawan pada bekerja. Karyawan terbatas dalam menerima motivasi berdasarkan dari atasan sebagai akibatnya pekerjaan mereka tidak teratur, tidak terselesaikan secara sempurna.

Perusahaan berhubungan dengan penghargaan terhadap prestasi kerja karyawannya menerapkan suatu kebijakan yaitu pemberian insentif. Adapun pemberian insentif ini diterapkan berdasarkan lama bekerjanya karyawan.

Pemberian insentif pada karyawan PT ABC

Kompensasi organisasi/perusahaan berarti penghargaan/ganjaran pada para pekerja yang telah memberikan kontribusi dalam mewujudkan tujuannya melalui kegiatan yang disebut bekerja. Kompensasi langsung yaitu berupa gaji, upah, dan insentif. Sedangkan kompensasi tidak langsung berupa asuransi, tunjangan, cuti, dan penghargaan

Tabel 1 Pemberian Insentif

No	Lama Waktu Bekerja	Insentif
1	1 Tahun	500.000-999.999
2	2-3 Tahun	1.000.000-1.499.999
3	3-5 Tahun	1.500.000-2.000.000
4	>5 tahun	> 2.000.000

Motivasi

Menurut (Mulyadi & Syafitri, 2019) motivasi merupakan dorongan baik menurut orang lainjuga diri sendiri pada mengerjakan pekerjaan dengan menggunakan kesadaran dan semangat agar bisa mencapai sasaran yang sudah ditetapkan.

Disiplin Kerja

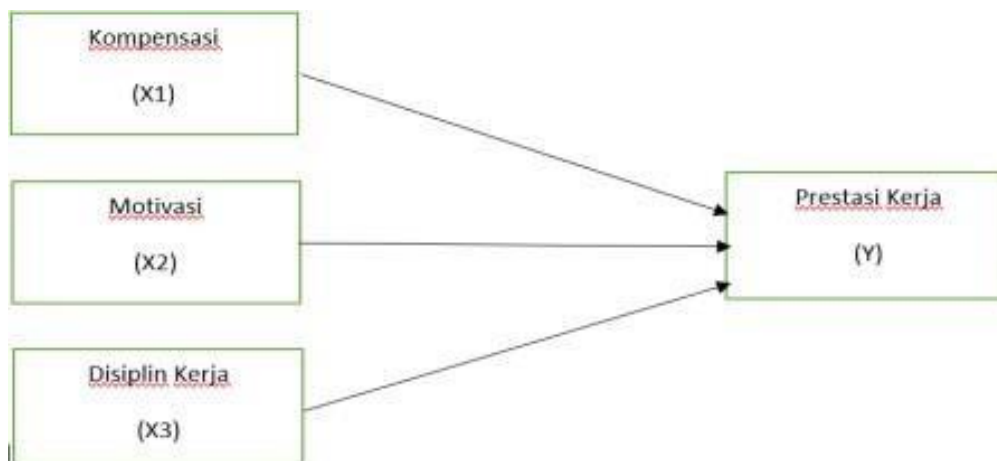
Menurut Hasibuan dalam Sinambela (2016:335) “Disiplin kerja adalah kemampuan kerja seseorang untuk secara teratur, tekun secara terus menerus dan bekerja sesuai dengan aturan-aturan berlakudengan tidak

melanggar aturan-aturan yang sudah ditetapkan”. Menurut Wibowo (2016:271) Kompensasi adalah jumlah paket yang ditawarkan organisasi kepada pekerja sebagai imbalan atas penggunaan tenaga kerjanya.

Prestasi Kerja

Menurut Suprihatiningrum (2012) dalam Herizal (2020) Prestasi kerja adalah perbandingan antarpenerimaan seseorang dengan hasil yang diharapkan

Model Penelitian



Gambar 1 Model Penelitian

METODA PENELITIAN

Model penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah bentuk deskriptif dan kausalitas. Kausalitas, yaitu interaksi yang bersifat karena dampak didalamnya terdapat variabel terikat atau variabel yang mempengaruhi variabel bebas. berupa kompensasi, motivasi, disiplin kerja terhadap variabel dependennya, berupa *prestasi kerja*. Penelitian ini dilakukan dengan tujuan untuk melihat apakah terdapat pengaruh kompensasi, motivasi, disiplin kerja terhadap prestasi kerja karyawan PT ABC. Objek penelitian ini adalah di PT. ABC yang berlokasi

jl. Raya Purwasari KM 30 Karawang. Alasan memilih objek penelitian untuk melihat pengaruh Kompensasi, Motivasi, dan Disiplin Kerja terhadap Prestasi Kerja pada PT. ABC.

Populasi merupakan daerah general yang terdiri atas objek atau subjek yang memegang kualitas serta karakter tertentu yang ditetapkan oleh peneliti buat dipelajari dan lalu ditarik kesimpulannya. Jumlah populasi yang digunakan dalam penelitian ini sebesar 70 responden yang terdiri dari karyawan PT ABC. Sugiyono (2016, 81) menyatakan Sampel adalah bagian dari jumlah dan karakteristik yang dimiliki oleh populasi tersebut. Teknik pengambilan sampel yang

digunakan adalah purposive sampling yaitu teknik pengambilan sampel berdasarkan ketersediaan responden dalam mengisi kuesioner. Dalam penelitian ini digunakan teknik sampel purposive terhadap karyawan tetap pada PT ABC. Sampel yang digunakan sebanyak 60 karyawan.

Kompensasi (X1) kompensasi menjadi pemberian apresiasi berupa gaji dan tunjangan yang bisa di terima karyawan atas kontribusinya pada perusahaan. **Motivasi (X2)** Motivasi merupakan suatu faktor yang mendorong seorang untuk melaksanakan kegiatan tertentu. Motivasi seorang melaksanakan kegiatan

lantaran adanya sebuah kewajiban hidup yang harus dipenuhi. **Disiplin Kerja (X3)** Disiplin kerja merupakan suatu kompetensi yang bisa berkembang pada kehidupan seorang atau group dalam melakukan taat azas, peraturan, norma-norma, dan perundang-undangan untuk melakukan aktivitas tertentu. **Prestasi Kerja (Y)** Prestasi kerja merupakan suatu output kerja yang diperoleh seorang pada menjalankan tugas-tugas yang diberikan kepadanya atas dasar kecakapan, pengalaman, kesungguhan dan waktu.

HASIL PENELITIAN

Tabel 2 Hasil Uji Validitas Kompensasi (X1)

Variabel Independen (X1)	Corrected Item-Total Correlation	r table df = n-2	Keterangan
Kompensasi 1	0.783	0.2542	Valid
Kompensasi 2	0.800	0.2542	Valid
Kompensasi 3	0.764	0.2542	Valid
Kompensasi 4	0.171	0.2542	Valid

Tabel 3 Hasil Uji Validitas Motivasi (X2)

Variabel Independen (X1)	Corrected Item-Total Correlation	r table df = n-2	Keterangan
Motivasi 1	0.769	0.2542	Valid
Motivasi 2	0.713	0.2542	Valid
Motivasi 3	0.655	0.2542	Valid

Tabel 4 Hasil Uji Validitas Disiplin Kerja (X3)

Variabel Independen (X1)	Corrected Item-Total Correlation	r table df = n-2	Keterangan
Disiplin Kerja 1	0.664	0.2542	Valid
Disiplin Kerja 2	0.573	0.2542	Valid
Disiplin Kerja 3	0.684	0.2542	Valid
Disiplin Kerja 4	0.557	0.2542	Valid
Disiplin Kerja 5	0,500	0,2542	Valid

Tabel 5 Hasil Uji Validitas Prestasi Kerja (Y)

Variabel Independen (X1)	<i>Corrected Item-Total Correlation</i>	r table df = n-2	Keterangan
Prestasi Kerja 1	0.698	0.2542	Valid
Prestasi Kerja 2	0.603	0.2542	Valid
Prestasi Kerja 3	0.519	0.2542	Valid
Prestasi Kerja 4	0.573	0.2542	Valid
Prestasi Kerja 5	0.524	0.2542	Valid
Prestasi Kerja 6	0.620	0.2542	Valid

Tabel 6 Hasil Uji Reliabilitas

Variabel	<i>cronbach alpha</i>	r table df = n-2	Keterangan
Kompensasi (X ₁)	0.609	0.60	Reliabel
Motivasi (X ₂)	0.615	0.60	Reliabel
Dsiplin Kerja (X ₃)	0.640	0.60	Reliabel
Prestasi Kerja (Y)	0.622	0.60	Reliabel

Tabel 7 Hasil Uji Multikolinearitas

Variabel	Tolerance	VIF	Keterangan
Kompensasi (X ₁)	0.756	1.323	Tidak terjadi multikolinearitas
Motivasi (X ₂)	0.665	1.505	Tidak terjadi multikolinearitas
Disiplin Kerja (X ₃)	0.610	1.641	Tidak terjadi multikolinearitas

Tabel 8 Hasil Uji Koefisien (R) dan Koefisien Determinasi (R²)

Model	R	R Square	Adjusted Square	R
1	0.725 ^a	0.526	0.500	

Tabel 9 Hasil Uji Goodness of Fit Kompensasi (X1), Motivasi (X2), Disiplin Kerja (X3) terhadap Prestasi Kerja (Y)

Model	F	Sig.
1	20.704	.000

Tabel 10 Hasil Analisis Regresi Linear Berganda Variable Kompensasi (X1), Motivasi (X2), dan Disiplin Kerja (X3) terhadap Prestasi Kerja (Y)

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	.7239	2.489		2.908	.005
	X1	.283	.160	.187	1.769	.082
	X2	.526	.173	.342	3.032	.004
	X3	-.396	.132	-.354	-3.004	.004

Dalam penelitian ini terdapat persamaan regresi sebagai berikut:

$$Y = 7239 + 0,283 X1 + 0,526 X2 + (-0,396)X3 + e$$

Dimana:

Y = Prestasi Kerja

b0 = Konstanta X1

= Kompensasi

= Motivasi

X3 = Disiplin Kerjae

= Error

PENUTUP

Penulis menyadari bahwa dalam penelitian ini masih jauh dari kata sempurna, hal tersebut dikarenakan terdapat berbagai keterbatasan, sebagai berikut : (1) Populasi dan sampel yang dipakai sebesar 60 orang saja yang ada pada PT ABC. Keterbatasan tentang waktu, biaya, dan energi yang di harapkan guna merampungkan penelitian ini. (2) Susahnya melaksanakan penelitian secara pribadi dikarenakan adanya pandemic corona virus

yang melanda Indonesia ketika penelitian ini dilakukan.

Rekomendasi yang bisa diberikan oleh peneliti yang mungkin akan berguna bagi peneliti seterusnya, sebagai berikut : (1) Memberi tambahan variabel bebas penelitian yang dipercaya mempunyai dampak terhadap Prestasi Kerja. (2) Memberi tambahan sampel dalam penelitian yang sanggup mewakili semua karyawan pada perusahaan.

REFERENCES:

- Djaelani, A. K., & Putri, R. D. 2019. *PENGARUH MOTIVASI, DAN KOMPENSASI TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN PT. PROPAN RAYA ICC MLANG*. JURNAK EKONOMI UNISMA.
- Ningsih, S. 2017. *PENGARUH DISIPLIN, KOMPENSASI, DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP PRESATSI KERJA KARYAWAN PT. MEGA FINANCE CABANG PEKANBARU*. Faculty of Economic Riau University.
- Sekaran , U., & Bougie, R. 2017. *Metode Penelitian Untuk Bisnis*. Jakarta: Salemba Empat.
- Sugiyono. 2019. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif R&D*. Bandung : Alfabeta.

