MAGANG HR RECRUITMENT PADA PT. MITRA ADI PERKASA

Sherly Febiyanti, Annisa Kanti, Debora, Dicky Supriatna

Trisakti School of Management Jl. Kyai Tapa No. 20, Tomang, Grogol Petamburan,
Jakarta Barat, Indonesia

Sherlyfebiyanti6@gmail.com, annisa@stietrisakti.ac.id, debora@stietrisakti.ac.id,
dicky@tsm.ac.id

Abstract:

The Merdeka Internship Program organized by the Ministry of Education, Culture, Research and Technology aims to increase students' knowledge and experience in the world of professional work. This Merdeka Internship Program is carried out at Active MAP Adiperkasa/Active MAP with HR Recruitment position. MAP Active (PT MAP Active Adiperkasa Tbk) is a retailer engaged in sports products and is a subsidiary of PT Mitra Adiperkasa Tbk (MAP). The brands managed by this company like Fitflop, Docmart, Skechers, New Balance, ALDO etc. The work done during the Merdeka Internship Program is to carry out the end-to-end recruitment process. As for other work, such as helping project walk-in interviews which have been carried out 3 times during the internship. The Merdeka Internship Program is fully offline program so that we can learn many things directly and can be used as provisions to enter the world of work. The result of this internship program is to add new knowledge and experience that cannot be obtained from studying in college and also working professionally. In addition, hard skills and soft skills are also very well honed.

Keywords: HR, Recruitment, Active MAP, MAP, Kampus Merdeka, MBKM

Abstrak:

Program Magang Merdeka yang diselenggarakan oleh Kementerian Pendidikan, Kebudayaan, Riset dan Teknologi ini bertujuan untuk meningkatkan pengetahuan dan pengalaman mahasiswa dalam dunia kerja profesional. Program Magang Merdeka ini dilaksanakan di MAP Aktif Adiperkasa/MAP Active dengan posisi HR Recruitment. MAP Active (PT MAP Aktif Adiperkasa Tbk) adalah ritel yang bergerak di bidang produk olahraga dan merupakan salah satu anak perusahaan PT Mitra Adiperkasa Tbk (MAP). Merek-merek yang dikelola oleh perusahaan ini seperti Fitflop, Docmart, Skechers, New Balance, ALDO dll. Pekerjaan yang dilakukan selama Program Magang Merdeka adalah melakukan melakukan proses rekrutmen dari awal hingga akhir. Adapun pekerjaan lainnya seperti membantu project walk-in interview yang sudah dilaksanakan 3x selama durasi magang. Program Magang Merdeka ini sepenuhnya dilakukan secara luring sehingga bisa mempelajari banyak hal secara langsung dan bisa dijadikan bekal untuk terjun ke dunia kerja. Hasil program magang ini sendiri adalah menambah ilmu baru dan pengalaman seperti yang tidak didapat dari perkuliahan dan juga bekerja secara profesional. Selain itu, kemampuan hard skills dan soft skills juga terasah dengan sangat baik.

Kata kunci: HR, Recruitment, MAP Active, MAP, Kampus Merdeka, MBKM

PENDAHULUAN

Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan telah memberlakukan kebijakan baru di bidang pendidikan tinggi melalui program “Merdeka Belajar– Kampus Merdeka (MBKM)” yang saat ini mulai diterapkan oleh perguruan tinggi. Kebijakan MBKM memberikan kesempatan kepada mahasiswa untuk mendapatkan pengalaman belajar yang lebih luas dan kompetensi baru melalui beberapa kegiatan pembelajaran di antaranya pertukaran pelajar, magang/praktik kerja, riset, proyek independen, kegiatan wirausaha, proyek kemanusiaan, mengajar di sekolah, dan proyek di desa/kuliah kerja nyata. Semua kegiatan tersebut dapat dilakukan oleh mahasiswa dengan dibimbing dosen dan diperlukan adanya perjanjian kerja sama jika dilakukan bersama pihak di luar program studi (Kemendikbud 2021).

PT Mitra Adiperkasa Tbk atau MAP merupakan salah mitra perusahaan yang terpilih oleh pemerintah. MAP merupakan perusahaan lifestyle retailer no 1 di Indonesia yang menaungi banyak merek di bidang fashion, olahraga, F&B, department stores, dan lainnya. Merek-merek terkemuka yang dimiliki MAP antara lain Zara, SOGO, Reebok dan lain sebagainya. MAP berdiri pada tahun 1995 dimana mengalami pertumbuhan secara pesat sehingga per November 2004, MAP meluncurkan saham perdananya. (MAP 2022).

ANALISIS DAN PEMBAHASAN

Pekerjaan dan Tanggung Jawab MBKM

Tanggung jawab Pemegang akan fokus kepada memberikan kinerja dasar di area Pemegang ditetapkan (Posisi: *HR Recruitment*, SBU: *Active*). Pemegang diharapkan untuk selalu memusatkan perhatian dan memberikan kemampuan terbaik Pemegang terhadap Perusahaan selama periode magang Pemegang bersama dengan PT Mitra Akademi Perkasa. Berikut adalah lingkup proyek yang menjadi objek dari program MBKM yaitu: (1) Mengerjakan tugas/pekerjaan rutin seperti melakukan proses rekrutmen secara end-to-end. (2) Melakukan tugas/pekerjaan non rutin seperti mengadakan Project Walk-In Interview dan Project Management Trainee.

Partisipasi dalam Instansi

Pemegang berpartisipasi dalam dua proyek yaitu dimana yaitu tugas/pekerjaan non rutin sebagai berikut:

- a. Melaksanakan dan membantu proyek walk in interview

Dalam proyek walk in interview ini, seluruh tim dari HR akan berkoordinasi dalam persiapan maupun pelaksanaan. Adapun tugas-tugasnya dibagi menjadi bagian administrasi dan pengukur tinggi, membawakan test, menghitung skoring test, hingga menginterview kandidat yang lolos. Selama masa magang pun, sudah dilakukannya 3 kali proyek walk-in interview.

- b. Membantu proyek management trainee

Dalam projek ini, seluruh tim HR akan berkoordinasi dalam persiapan maupun pelaksanaan. Adapun tugas-tugasnya dibagi menjadi melakukan screening kandidat, menghubungi para kandidat, mengirimkan email undangan interview, membawakan test bahasa inggris, membawakan psikotes, membawakan test excel, menghitung skoring dari masing-masing test

Evaluasi Pekerjaan

Kendala yang dihadapi selama program magang kampus merdeka adalah sebagai berikut: (1) Ketika mengolah data dari tim HR Recruitment. Tim HR Recruitment sendiri memiliki 4 data yang perlu diolah dan diperbaharui selalu karena berurusan dengan kandidat yang akan diproses nantinya. Keempat data tersebut adalah data hasil lamaran para kandidat, data hasil kandidat yang terpilih untuk diundang menuju interview, data hasil psikotest kandidat, dan terakhir data hasil akhir interview. Karena terdapat banyak data yang harus diolah, maka sering kali terjadi kesalahan data atau data kandidat yang terduplikat. Hal ini menyebabkan seringkali beberapa kandidat mendapatkan 2-3x undangan untuk interview atau kandidat yang sudah diblacklist bisa maju ke proses berikutnya.

Evaluasi MBKM

Adapun hasil yang dicapai selama mengikuti MSIB adalah sebagai berikut: (1) Mendapat pengalaman dan pengetahuan baru terutama untuk untuk posisi HR dalam dunia bekerja secara profesional. (2) Dapat melatih *hard skills* dan *soft skills* dalam melakukan pekerjaan yang menjadi bekal untuk melangkah ke dunia karir atau jenjang profesional lainnya. (3) Dapat membantu pekerjaan tim divisi untuk lebih efektif dan efisien dengan memberikan solusi kepada tim. (4) Dapat memahami bagaimana suatu perusahaan bekerja, ada divisi apa saja beserta *job desknya* masing-masing yang saling berkesinambungan.

SIMPULAN

Berdasarkan uraian laporan akhir magang, maka dapat disimpulkan beberapa hal sebagai berikut: (1) Program Magang Kampus Merdeka dilakukan secara luring di PT Mitra Adiperkasa Tbk selama kurang lebih 5 bulan dimulai dari tanggal 18 Agustus 2022 – 31 Desember 2022, (2) Pekerjaan yang diberikan meliputi: (a) Mengerjakan tugas/pekerjaan rutin seperti melakukan proses rekrutmen secara *end-to-end*. (b) Melakukan tugas/pekerjaan non rutin seperti mengadakan Project Walk-In Interview, (3) Selain bertambahnya pengalaman dan ilmu baru yang didapat seperti proses rekrutmen dan bekerja secara profesional, (4) Kemampuan *hard skills* dan *soft skills* juga terasah dengan sangat baik.

UCAPAN TERIMA KASIH

Penulis menerima banyak bimbingan, saran dan doa dari banyak pihak selama proses perkuliahan dan penyusunan skripsi. Oleh karena itu, ucapan syukur dan terima

kasih ingin diucapkan kepada: Keluarga; Ibu Annisa Kanti, S.E., M.Ak., RSA. selaku Pembimbing MBKM; Ibu Irene Pricilla Imanuel Budiman selaku Talent Acquisition Senior Executive sekaligus mentor MBKM; Bapak Fahreza Nur Hafits selaku Talent Acquisition Specialist Senior Associate sekaligus mentor MBKM kedua; Zaina, Esther, Vieka, Fahira, Clara, Dini dan teman-teman seperjuangan batch 3; Seluruh staff dan karyawan MAP Active; Serta seluruh pihak yang terlibat tetapi tidak bisa disebutkan satu per satu yang telah membantu dalam proses magang MBKM di MAP Active (PT. MAP Aktif Adiperkasa).

REFERENSI

- Kemendikbud. 2021. *Panduan Program Bantuan Kerja Sama Kurikulum dan Implementasi Merdeka Belajar-Kampus Merdeka*.
- MAP. 2022. MAP. www.map.co.id/about-us/.